REPÚBLICA DE COLOMBIA

**DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**

**INSTITUCIÓN EDUCATIVA ANTONIO NARIÑO**

**EL ANCLAR - MONTELÍBANO**

**APROBADO SEGÚN RESOLUCIÓN No: 363 DE 4 DE JULIO DE 2011**

**REGISTRO DANE No: 223466000891**

**NIT: 812008449-5**

**PLAN DE ACCIÓN 2015**

**Ruta de Mejoramiento**

Con base en el plan de mejoramiento de la Institución Educativa Antonio Nariño con vigencia 2012 – 2015 se priorizan los objetivos, metas y acciones a realizar en el año 2015, como mecanismo para el mejoramiento institucional, creando las estrategias que permitan alcanzar tal fin.

El plan de acción es una herramienta necesaria para la elaboración, ejecución y sistematización de las acciones generadas por medio de la autoevaluación institucional, que permite el cumplimiento del encargo social de los directivos y docentes en el mejoramiento con la comunidad educativa.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROCESO** | **OBJETIVOS** | **METAS** | **INDICADORES** | **ACCIONES** | **RESPONSABLES** | **PLAZO** | | **EVIDENCIAS** |
|  |  |  |
| DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL | Socializar el horizonte institucional acorde al contexto direccionándolo a la inclusión y a la integralidad. | A diciembre de 2015 la Institución contará con un Horizonte Institucional conocido por un 80% de la comunidad educativa. | Porcentaje de docentes, padres y estudiantes que conocen el horizonte institucional | Realizar jornadas de socialización del nuevo horizonte Institucional | Orlando Montes  Rector. Jafet Narváez  Oscar Flórez | Febrero de  2015 | Junio de 2015 | Acta de acuerdo de modificación al manual de convivencia y redefinición del horizonte institucional (símbolos de la institución)  AZ(acuerdos y resoluciones) |
| REDISEÑO PEDAGÓGICO  (CURRICULAR) | Contar con acuerdos pedagógicos alrededor del plan de estudios, el enfoque metodológico y la evaluación de los aprendizajes de los estudiantes. | A diciembre de 2015 el 100% de los docentes usará la estructura del plan de clases acordadas por el Consejo Académico. | Porcentaje de docentes implementando las estructuras del plan de clases | Realizar jornadas de exploración y concertación por áreas | Rector : Libardo Jafet Narvez | Enero del 2015 | Mayo del 2015 | Libro de actas consejo académico |
|  |  |  |  | Realizar talleres de estudio y análisis de los métodos pedagógicos contemporáneos para todos los docentes | Rector - SED | Mayo del 2015 | Agosto de 2015 | Conformación e implementación de círculos de estudio. |
| REDISEÑO PEDAGÓGICO  (CURRICULAR) | Socializar y reformular el plan de estudio de acuerdo a los lineamientos y estándares del ministerio de educación nacional | A diciembre de 2015 el establecimiento educativo contara con un plan de estudios explícito, concertado y acorde con los lineamientos y estándares curriculares | Porcentaje de Docentes implementando el plan de estudios institucional | Realizar una jornada de acuerdos básicos del plan de estudio por áreas | Rector: Libardo Narvaez  Coordinadores de Áreas:  Orlando Montes  Liceth Oyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  Aljadys Betin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Enero  de  2015 | Febrero de 2015 | Acta de Sesiones realizadas para la socialización y reformulación del plan de estudios |
|  |  |  |  | Realizar un consejo de docentes para socialización del plan de estudios | Rector : LibardoNarvaez | Febrero de 2014 | Dic.  de 2015 | Acta de conformación del consejo de docentes |
|  |  | En enero del 2013 el establecimiento educativo contara con un sistema de evaluación acorde con el decreto 1290 del 2009, así como una estrategia de seguimiento al rendimiento académico de los estudiantes. | 100 % de los docentes implementando el sistema de evaluación institucional | Realizar un diagnóstico para identificar las mejores prácticas evaluativas. | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Marzo de 2015 | Abril de 2015 | Acta de socialización del sistema institucional de evaluación de los estudiantes |
| PRACTICAS  PEDAGÓGICAS | Aplicar las estrategias didácticas que respondan a las metodologías pedagógicas de la institución, para propiciar un aprendizaje significativo en los estudiantes. | En diciembre de 2015, el 100% de los Docentes elabora y aplica recursos didácticos. | Porcentaje de Docentes elaborando recursos didácticos para implementar las estrategias establecidas. | Realizar Talleres con Docentes para elaborar recursos didácticos | Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | 06 Octubre de 2015 | 09 octubre de 2015 |  |
| ESTRATEGIAS PARA LAS TAREAS ESCOLARES | Unificar criterios entre Docentes, referentes al propósito y grados de complejidad de las tareas escolares teniendo en cuenta el nivel, el grado y el área. | En diciembre del 2013 el 100% de los docentes aplicarán tareas escolares teniendo en cuenta los criterios establecidos para tal fin. | Porcentajes de Docentes utilizando los criterios establecidos en la aplicación de las tareas escolares para el afianzamiento de los aprendizajes de los estudiantes. | Realizar Taller con Docentes | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Enero de 2015 | Marzo de 2014 | Capacitaciones  Círculos de estudio. |
| GESTION DE AULA | Mantener una sana relación con el educando que permita desarrollar eficientemente los procesos de aprendizaje y su desarrollo integral. | A Diciembre del 2014 el 100% de las prácticas pedagógicas de los Docentes se basarán en la comunicación, la cogestión del aprendizaje y la relación afectiva. | Porcentaje de docentes aplicando prácticas pedagógicas basadas en la comunicación, la cogestión del aprendizaje y la relación afectiva | Realizar Capacitación a los Docentes sobre la pedagogía del amor. | Rector : Libardo Narvaez  Docentes: Orlando Montes  Liceth Oyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  Aljadys Betin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Enero de 2015 | Dic. 2015 |  |
| ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS | Gestionar la consecución de las dependencias escolares ante los organismos gubernamentales | *A diciembre de 2015* la institución contará con aulas de biblioteca, sala de profesores y cafetería. | Porcentaje de estudiantes y docentes atendidos en los espacios requeridos. | Elaborar proyectos y presentarlos a las entidades gubernamentales o particulares | Rector: Libardo Narvaez | Enero de 2014 | Diciembre de 2015 |  |
| TALENTO HUMANO  (PERFILES)  INDUCCIÓN | Gestionar ante la Secretaria de educación departamental personal docente y administrativo con el perfil requerido para las áreas de trabajo.  Implementar estrategias de inducción y reinducción al personal | A diciembre de 2015 la institución contará con el personal docente y administrativo necesario para el funcionamiento escolar.  A diciembre de 2015 la institución mantendrá actualizado y ejecutando un programa para la inducción de estudiantes nuevos y antiguos | Porcentaje de personal docente y administrativo laborando con el perfil requerido.  Porcentaje de docentes aplicando el programa de inducción. | Realizar gestión ante la secretaria de educación departamental y municipal de los docentes de básica primaria de 1° a 4° y de básica secundaria de informática, artística y ed.física. | Rector: Libardo Narvaez | Enero de 2014 | Diciembre de 2015 | La institución cuenta con el programa de inducción y re inducción a estudiantes y docentes.  Actas de Inducción y reinducción a estudiantes y docentes. |
| TALENTO HUMANO  (Formación y Capacitación) | Implementar programas de formación y capacitación para el mejoramiento del proceso de enseñanza aprendizaje y el desarrollo institucional | A diciembre de 2015 el personal docente y directivo estará capacitado para desarrollar las competencias en el área que se desempeña. | Porcentaje de docentes aplicando estrategias didácticas en las diferentes áreas para el desarrollo institucional | Realizar gestión para implementar programas de formación y capacitación ante la secretaría de educación municipal | Rector: LibardoNarvaez | Febrero de 2014 | Diciembre de 2015 | Capacitaciónes |
|  | Elaborar programa de bienestar para el personal vinculado | A diciembre de 2015 la institución contará con un programa de bienestar para el personal vinculado | Porcentaje de acciones y obras realizadas para brindar bienestar al personal vinculado | Realizar inventario de necesidades | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Enero  De 2014 | Diciembre de 2015 |  |
|  |  |  |  | Elaborar programa de bienestar | Rector | Mayo de 2014 | Diciembre de 2015 |  |
| APOYO FINANCIERO CONTABLE | Realizar análisis financiero y proyecciones presupuestales para la gestión institucional | A diciembre de 2013 la institución contará con un presupuesto ejecutado con la metodología de proyectos | Porcentaje de actividades de los proyectos planeadas y ejecutadas | Realizar jornadas de trabajo con docentes para socializar la metodología de presupuesto por proyectos | Rector | Enero de 2015 | Febrero de 2015 | Acta de Reunión de docentes |
|  | Diseñar estrategias para generar ingresos y recursos propios. | A diciembre de 2015 la institución contará con productos que generen ingresos propios | Porcentaje de ventas de productos que ofrezca la institución. | Realizar jornadas de trabajo para elaborar los proyectos que generen ingresos propios | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Mayo de 2014 | Diciembre de 2015 | Contabilidad de los ingresos generados por los proyectos de la institución |
|  | Publicar mensual y trimestralmente la ejecución presupuestal, guardar expedientes de publicaciones | A diciembre de 2013 la comunidad tendrá información publicada de la ejecución presupuestal | Porcentaje de publicaciones realizadas por año | Elaborar y ejecutar proyectos para la venta de productos a la comunidad. | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Junio de 2015 | Dici. De 2015 |  |
|  |  |  |  | Realizar publicación de la ejecución presupuestal trimestralmente | Rector: LibardoNarvaez | Junio de 2015 | Di. De 2015 | Acta de Consejo Directivo |
| ACCESIBILIDAD |  | A diciembre de 2015 la institución contara con proyectos que vinculen a los estudiantes con sus proyectos de vida | Porcentaje de proyectos ejecutados con la participación de los estudiantes | Elaborar proyectos con la participación de los estudiantes | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Florez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Febrero de 2014 | Diciembre de 2015 | Borradores de proyectos |
|  | Articular el servicio social obligatorio de los estudiantes a las necesidades y expectativas de la comunidad y hacerle seguimiento de sus resultados | A diciembre de 2014 el servicio social obligatorio se prestará en la Institución y se hará seguimiento. | Porcentaje de cambios generados en la comunidad como resultado de las actividades del servicio social. | Realizar diagnóstico de las necesidades de la comunidad. | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Flórez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Enero de 2015 | Marzo. De 2015 | Diagnostico de necesidades elaborado. |
| Conformar equipos de estudiantes por actividad a realizar. | Acta de conformación de equipos para servicio social |
| Realizar control y evaluación de las actividades realizadas. | Formatos de Control y seguimiento de servicio social |
| Gobierno Escolar | Fomentar la participación de las actividades curri culares, extra curriculares y deportivas | A diciembre de 2015 el personero y el consejo estudiantil estará involucrado el 80% en las actividades de la institución. | Porcentaje de participación de actividades de la institución | Involucrar al personero en la coordinación de actividades. | Rector : LibardoNarvaez  Docentes: Orlando Montes  LicethOyola  Oscar Flórez  Jesús Castro  Yaneth Dominguez  AljadysBetin  Jaime Peña  Alizon Hernandez  Karen Cogollo | Feb 2015 | Nov 2015 | Actas de participación |
| Clima Escolar | Convocar reuniones periodicas del comité de convivencia para la toma de decisiones frente a los conflictos presentados en la institución educativa | A diciembre de 2015 el comité de convivencia estará comprometido en las reuniones periódicas para la resolución de conflictos | Porcentaje de reuniones de comité de convivencia | Programar fechas de reuniones del comité de convivencia | Rector  Consejo Directivo  Comité de Convivencia | Feb 2015 | Nov 2015 | Actas de reuniones de comité de convivencia |
| Diseño pedagógico (curricular) | Diseñar y planear un sistema de seguimiento de las horas efectivas de clase recibida por los estudiantes | A diciembre de 2015 contar con un formato para hacer seguimiento de las horas efectivas de clase recibida por los estudiantes | Porcentaje de seguimiento de las horas efectivas de clase recibida por los estudiantes | Realizar planilla de seguimiento de las horas efectivas de clase recibida por los estudiantes | Rector  Consejo Directivo | En 2015 | Feb 2015 | Planillas de seguimiento de las horas efectivas de clases recibidas por los estudiantes |
| Seguimiento Académico | Diseñar un plan de seguimiento a los egresados de la institución | A diciembre de 2015 contar con un plan de seguimiento a los egresados a la institución | Porcentaje de planeación y diseño de formato de seguimiento a los egresados de la institución | Elaborar y aplicar formato de seguimiento a los egresados de la institución | Rector  Consejo Académico | En 2015 | Marzo 2015 | Formato de seguimiento a los egresados de la institución |
| Prevención de Riesgos | Elaborar un plan de prevención de riesgos con ayuda de entes gubernamentales y no gubernamentales | A diciembre de 2015 contar con un plan de prevención de riesgos | Porcentaje de elaboración del plan de prevención de riesgos | Gestionar el apoyo de entes gubernamentales y no gubernamentales para la elaboración del plan de prevención de riesgos | Rector  Consejo Directivo | En 2015 | Junio 2015 | Cartas de gestión para la elaboración de plan de prevención de riesgos |
| Administración de la planta física y de los recursos | Elaborar plan de mantenimiento de la planta física de la institución | A diciembre 2015 se contará con un plan de mantenimiento de la planta física de la institución | Porcentaje del personal vinculado para la planeación del mantenimiento de la planta física de la institución | Diseñar plan de mantenimiento de la planta física de la institución | Rector  Consejo Directivo | En 2015 | Junio 2015 | Plan de mantenimiento de la planta física |
| Talento Humano | Diseñar un programa encaminado a estimular al personal docente de la institución y apoyarlo en proyectos de investigación | A diciembre 2015 se contara con un programa que estimule al personal docente y lo encamine a proyectos de investigación | Porcentaje del personal vinculado elaborando proyectos de investigación | Diseñar programa para estimulo del docente | Rector  Consejo Directivo | En 2015 | Junio 2015 | Programa de estimulo al docente |